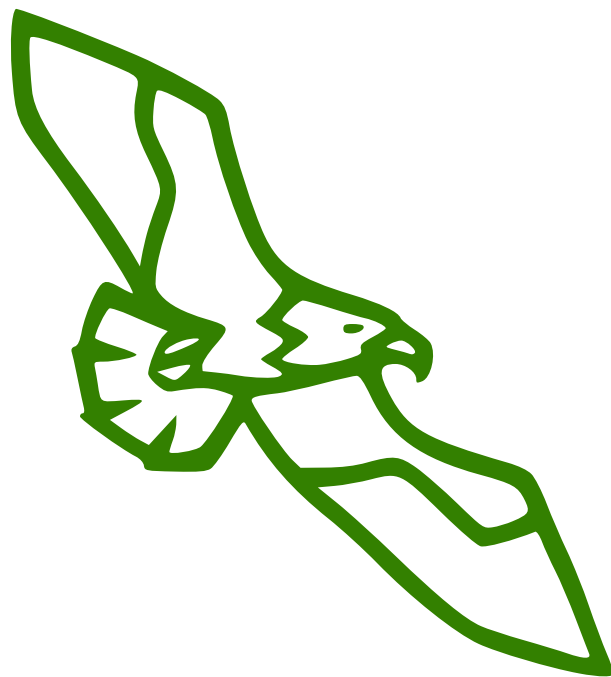


Autonomie



Ik bepaal zelf
wat ik bijdraag, hoe ik
mijn werk doe en wanneer

Meer op <https://conneC.tips/technieken>

Neemt aanzienlijk af

Bevlogenheidsscan

Feedback



Ik krijg snelle en waardevolle feedback op het resultaat van ons werk

Meer op <https://conneq.tips/technieken>

Neemt af

Bevlogenheidsscan

Verbondenheid



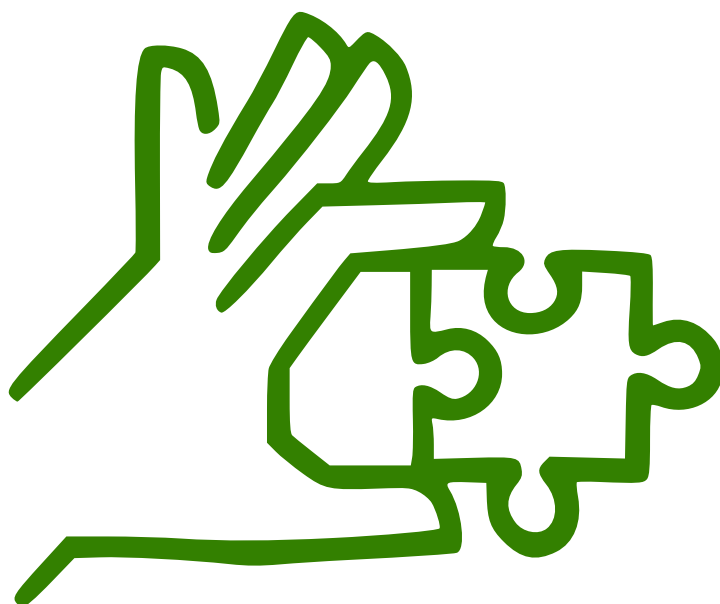
Ik voel me gesteund
en biedt steun aan anderen
om ons doel te bereiken

Meer op <https://conneq.tips/technieken>

Blijft
hetzelfde

Bevlogenheidsscan

Structuur



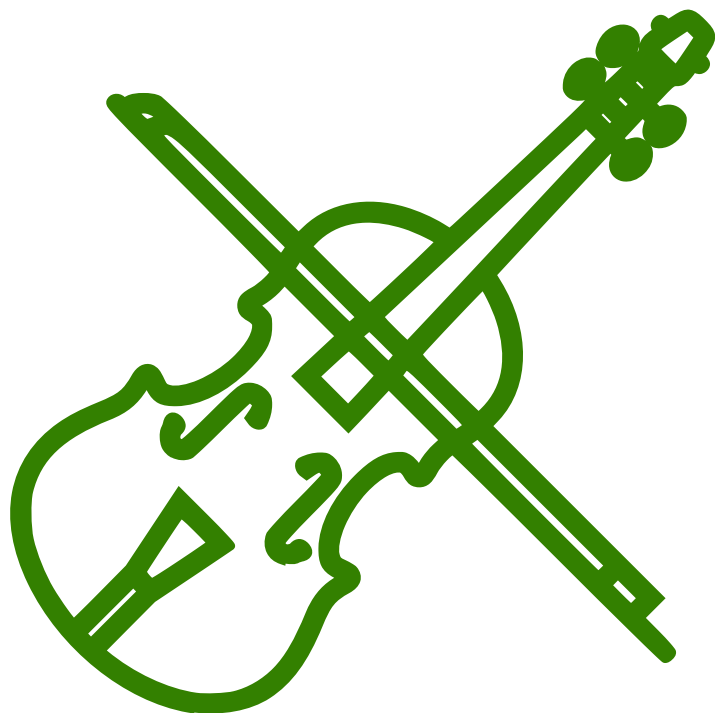
Het is mij helder wat
van mij verwacht wordt
en binnen welke kaders

Meer op <https://connectips/technieken>

Neemt
toe

Bevlogenheidsscan

Zelfontwikkeling

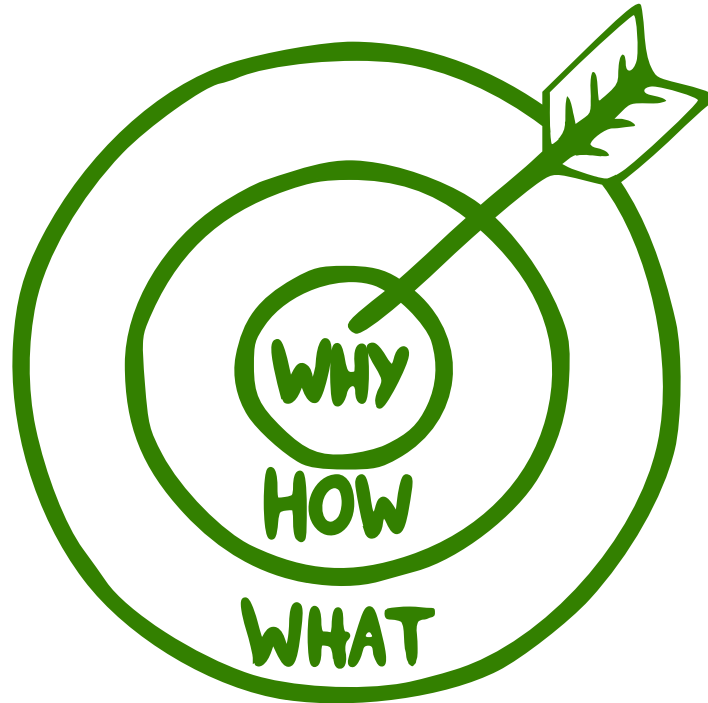


Ik voel me uitgedaagd
om te leren en mijn
talenten te ontwikkelen

Meer op <https://conneq.tips/technieken>

Neemt
aanzienlijk toe

Zingeving



Ik ervaar wat we doen
als zinvol en in lijn met
mijn persoonlijke doelen

Meer op <https://conneC.tips/technieken>

Bevlogenheidsscan

Coaching



Ik voel mij ondersteund in
mijn groei en welbevinden

Meer op <https://conneC.tips/technieken>

Bevlogenheidsscan

Deze kaarten zijn geïnspireerd door de Moving Motivators uit het boek Management 3.0 van Jurgen Appelo en het JD-R Model van Demerouti, Bakker et. al.. Ze representeren 7 energiebronnen die de bevlogenheid van medewerkers verhogen.

De originele Engelstalige kaarten voor deze oefening vind je op:
<https://management30.com/moving-motivators>

Meer op <https://conneC.tips/technieken>
