

draagt het
stand niet.”
—

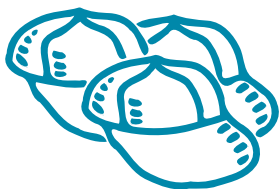
“Minstens zo belangrijk als wat je doet
is het enthousiasme waarmee je het doet.”
— J.J. Goldway —



1.
2.
3.



Goals and Missions



Stakeholders



.....

Daily
Cycle



Standards and Guidelines



Het team

Deel je ervaringen met dit werkblad
alsjeblieft met ons.
Stuur je ervaringen en feedback naar
remi-armand@connectivepartners.pro

Scrum - Dialoogwerkblad

1. Voorbereiden

Zorg dat ieder teamlid een stift heeft om op dit
werkblad te schrijven.

Vul hierboven de datum van vandaag in.
Stem af hoeveel tijd jullie aan dit werkblad gaan
besteden. Drie kwartier tot anderhalf uur is
normaal. Noteer de resulterende eindtijd
hieronder:

Het doel van dit werkblad is
het vinden van verbeteringen
in de manier van werken.



"Samenkomen is een begin.
Samen blijven is vooruitgang.
Samenwerken is succes."
— Henry Ford —

Basisrichtlijn voor evalua

Wat we hier ook ontdekken
we hebben de overtuiging dat ie
zijn of haar uiterste beste heeft
ingegeven door wat op dat moment t
zijn of haar kennis en vaardigh
de beschikbare middelen
en de actuele situatie.
— Norman L. Kerth —

Richt je
niet op

ily
cle

Organization

Scrum Team

Scrum and
Agile Practices

het Scrum proces

nu met een pion alle elementen in de afbeelding in logische volgorde langs. Begin bij de start van een act en eindig bij het einde van de eerste sprint.

breek bij elke stap de waarde van deze stap.
breek ook waarom juist dit de volgende logische stap is bij elk element in de afbeelding een nummer om volgorde van stappen aan te geven.

de eens zijn of niet.
leren.

"De ketenen der gewoonte zijn te zwak om te voelen,
tot je probeert om ze te doorbreken."

— Samuel Johnson —

"Elk proces dat mensen volgen
bevat verspilling, ook Scrum."

— Jeff Sutherland —

8. Wat pas je toe
Markeer met groen alle elementen van Scrum die jullie al toepassen.
Bespreek met elkaar welke elementen van Scrum meer aandacht verdienen en waarom.
Doen jullie dit al maar niet strak genoeg of zouden jullie dit al maar niet strak genoeg of welk resultaat verwacht je hiervan?
Noteer het resultaat van de discussie op het werkblad.

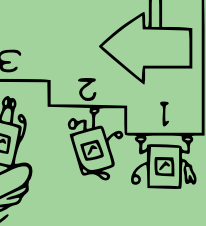
"Scrum kent maar drie rollen. Dit is meestal het eerste waar mensen niet mee om kunnen gaan."
— Geoff Watts —



9. Werken aan Verbetering
Kies die elementen van Scrum waar je nu als team mee aan de slag zou willen gaan. Wat is er voor nodig om er mee aan de slag te kunnen? Wat kan je ervan af houden om dit element succesvol in te zetten? Wat zou je hier als team aan kunnen doen?
Noteer de ideeën op het werkblad

10. Actieplan

Kies uit de voorgaande stap maximaal drie ideeën die jullie gaan doen (of laten) om jullie effectiviteit als team te vergroten. Bedenk ook hoe je weet dat je deze dingen met elkaar aan het doen bent.



"Teamwork verdraagt
ongemak van afstand —
Onbekend —

"Zodra je een Agile project onder controle hebt,
verlies je een groot deel van de voordelen
van Agile werken."
— Jim Highsmith —

.....

Team:

Datum:

2. Afstemmen

Is iedereen het ermee eens om de basisrichtlijn te volgen zolang we aan dit werkblad werken?

3. Benoem rollen

Op het werkblad zijn de namen van de drie rollen in een Scrum team leeg gelaten. Vul deze in. Let daarbij op de positie van de rollen in de afbeelding.



Bespreek met elkaar het doel van elk van deze rollen binnen Scrum. Waarom kent Scrum niet méér rollen? Waarom beperkt Scrum zich juist tot deze rollen?



4. Benoem gebeurtenissen

Scrum kent vijf getimeboxte gebeurtenissen. Benoem deze gebeurtenissen op de juiste plek in de afbeelding hierboven.

Bespreek met elkaar het doel van elk van deze gebeurtenissen.

Denk eraan om degene die de vraag voorleest ook de draad te laten leiden.

"Het is toch bijna magisch als je je productiviteit kunt verdubbelen alleen door je mensen in één team te zetten, ook je specialisten."
— Mark Levison —

"Het goedkoopste stukje software is dat stukje waarvan je het voor elkaar krijgt om het niet te bouwen."
— Nicolas Gouy —

"Scrum maakt de frustraties en verspillingen zichtbaar, die een organisatie ervan af houden om het maximale uit zichzelf te halen."
— Ken Rubin —

...nt je op de oorzaken van problemen, ...t op het zoeken van een schuldige.

...ituaties
...kken,
...at iedereen
...eft gedaan,
...ent bekend was,
...digheden,
...elen
...ie.

enissen.
uiste

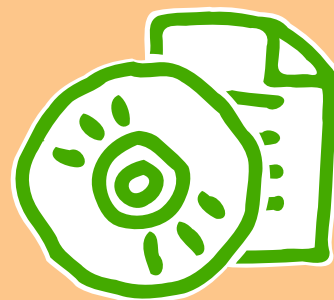
van

gene
de discussie

5. Positioneer werkproducten

Scrum kent drie werkproducten. Deze ontvang je op losse kaartjes (in groen) bij dit werkblad. Benoem de werkproducten waarvan de naam ontbreekt.

Bespreek met elkaar het doel van elk van deze werkproducten. Waarom beperkt Scrum zich juist tot deze drie werkproducten? Positioneer de werkproducten vervolgens op een logische plaats in de afbeelding hierboven.



Hoeveel tijd heb je nog over? Is dit genoeg?



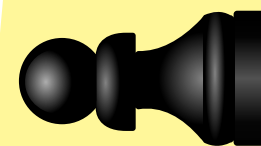
“Net doen alsof je een potje schaak speelt terwijl dat eigenlijk niet zo is, daar schiet niemand iets mee op en het frustreert de spelers”
— Mike Cottmeyer —

“Het grootste gevaar voor een team is niet dat succes uitblijft, maar dat ze succesvol worden en dan stoppen met zichzelf verbeteren.”
— Mark Sanborn —

6. Positioneer overige concepten

De Scrum Guide benoemt verder drie commitments en twee andere concepten die niet als werkproduct of gebeurtenis worden benoemd maar die wel een belangrijke plek in het Scrum framework innemen. Deze ontvang je op losse kaartjes bij dit werkblad (in blauw).

Bespreek met elkaar het doel van elk van deze concepten. Positioneer ze vervolgens op een logische plek in de afbeelding hierboven.



7. Het
Loop nu
een logis
traject e

Bespreek
Bespreek
is. Zet b
jullie vol

“Om het volgende niveau te halen en veel beter te worden in wat je doet, zul je de manier waarop je het nu doet los moeten laten.”
— Roy Osherove —

Je kunt het met de quotes in de kantlijn van dit werkblad een
Ze zijn slechts bedoeld om discussie te stimuleren